

A Komax Beszállítóinak Magatartási kódexe

Bevezetés

A Komax számára alapvetően fontos üzleti alapelv a társadalmi felelősségvállalás, valamint a becsületes eljárás és egymás tiszteletteljes kezelése iránti kölcsönös felelősségvállalás. Továbbá, a Komax elkötelezett a magas szintű integritás és a fenntarthatóság felé.

Jelen Magatartási kódex célja, hogy a Komax Beszállítói egy belső irányelv (Komax Magatartási kódex), a Komax felé fennálló szerződéses kötelezettségeik és a külső irányelvek (az emberi jogokra, a munkakörülményekre, a környezetvédelemre és az integritásra vonatkozó nemzetközileg elfogadott normák) szerint járjanak el, valamint betartsák a vonatkozó törvényeket és rendeleteket.

A Magatartási kódex világszerte érvényes a Komax Beszállítóira. A Magatartási kódex különböző pontjai a Beszállító minden munkavállalójára érvényes, függetlenül annak beosztásától, vagy a Komax-al fennálló kapcsolatától. Éppen ezért a Magatartási kódex vonatkozik azon dolgozókra is, akiket a Beszállító szerződés nélkül, ideiglenesen vagy részmunkaidőben foglalkoztat. A Beszállító felelőssége annak biztosítása, hogy a szállítói betartsák a Magatartási kódex iránymutatásait.

A Magatartási kódex betartása a Komax és a Beszállítója között létrejövő üzleti kapcsolat minden részének kötelező eleme.

A Magatartási kódex az alábbiakon alapszik:

- Komax Magatartási kódex (www.komaxgroup.com/en/Investors/Corporate-Governance/Code-of-conduct/)
- Az Egyesült Nemzetek Szövetsége által elfogadott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata
- Az ENSZ gyermekjogi egyezménye
- Az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) alapvető egyezményei és nemzetközi munkaügyi normái
- Az Egyesült Nemzetek Szövetségének Globális egyezményének alapelvei
- A konfliktusövezetből származó ásványokról szóló jogszabály, azaz a tőzsdei reformról és fogyasztóvédelemről szóló Dodd–Frank-törvény (www.responsiblemineralsinitiative.org/conflict-minerals-reporting-template/)
- RoHS 3 szabványok (Veszélyes anyagok tilalma), (EU) 2015/863 direktíva (www.eur-lex.europa.eu)
- A vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH) szóló 1907/2006/EK rendelet (www.eur-lex.europa.eu)

A Komax Beszállítóinak és/vagy egyéb harmadik személy közvetítők kötelezettségei:

Jogi megfelelés

- A Komax Beszállítójának be kell tartania az üzleti tevékenységére vonatkozó regionális, nemzeti és nemzetközi törvényeket.

A korrupció és a megvesztegetés tilalma

- Köteles elutasítani a korrupció vagy a megvesztegetés bármilyen közvetlen és közvetett formáját, valamint bármilyen kormányhivatalnak vagy egyéb közszférában

tevékenykedő fél számára a hivatalos folyamatok befolyásolása vagy jogosulatlan előny szerzése érdekében átadott, felajánlott vagy megígért értéket. Az etikátlan üzleti magatartás tekintetében a Komaxnál a „zéró tolerancia” elve van érvényben.

Tiszteletes verseny, trösztellenes törvények és szellemi tulajdonjogok

- A Beszállító köteles a nemzeti és a nemzetközi versenytörvényeknek megfelelően eljárni, és nem vehet részt semmilyen árrögzítésben, piac vagy vevő felosztásban, piac megosztásban vagy tendermanipulálásban.
- Köteles betartani az egyéb személyek szellemi tulajdonra vonatkozó jogait.

Érdekelletétek

- Köteles elkerülni az üzleti kapcsolatot jelentősen befolyásoló érdekellentéteket.

A munkavállalók alapvető emberi jogainak tiszteletben tartása

- Bőrszíntől, fajtól, nemzetiségtől, társadalmi háttértől, fogyatékoságtól, szexuális irányultságtól, politikai és vallási nézetektől, nemtől és kortól függetlenül köteles a munkavállalói számára biztosítani az esélyegyenlőséget.
- Köteles tiszteletben tartani minden egyén emberi méltóságát, magánéletét és jogait.
- Senkit sem alkalmazhat vagy kényszeríthet munkára az akarata ellenére.
- Nem tolerálhatja a munkavállalók elfogadhatatlan kezelését, beleértve azok lelki bántalmazását, szexuális zaklatását vagy hátrányos megkülönböztetését.
- Köteles betiltani a szexuális jellegű, korlátozó, félelemkeltő, bántalmazó vagy kizsákmányoló gesztusokat, nyelvezetet vagy fizikai érintkezést tartalmazó magatartást.
- Köteles biztosítani az igazságos díjazást, és garantálni az érvényben lévő nemzeti minimálbért.
- Köteles betartani a vonatkozó törvények által meghatározott maximális munkaidőt.
- Amennyiben az törvényileg lehetséges, köteles elismerni a munkavállalók szabad egyesülésének jogait, valamint nem részesítheti előnyben, vagy különböztetheti meg hátrányosan a munkavállalói szervezetek vagy szakszervezetek tagjait.

A gyermekmunka tilalma

- Nem foglalkoztathat 16 éven aluli munkavállalót, valamint az ILO 138. Egyezményben meghatározott fejlődő országokban 14 éven aluli munkavállalót.

A munkavállalók egészsége és biztonsága

- Köteles felelősséget vállalnia a munkavállalói egészségéért és biztonságáért.
- Köteles ellenőrzés alatt tartani a veszélyforrásokat, és megtenni minden lehetséges elővigyázatossági lépést a balesetek és a munkahelyi megbetegedések elkerülése érdekében.
- Köteles oktatásokat tartani, és meggyőződni arról, hogy a munkavállalók megfelelően képzettek az egészségügyi és biztonsági kérdések tekintetében.
- Köteles felállítani és működtetni egy megfelelő munkaegészségügyi és -biztonsági menedzsment-rendszert.

Környezetvédelem

- Köteles a környezetvédelemre vonatkozó jogszabályok és nemzetközi sztenderdeknek megfelelően eljárni.
- Köteles minimalizálni a környezetszennyezést és folyamatos fejlesztéseket végezni a környezetvédelem érdekében.
- Köteles felállítani és működtetni egy megfelelő környezetvédelmi menedzsment-rendszert.
- Köteles tiszteletben tartani a REACH és a RoHS szabványok elérhető legfrissebb kiadását.

Ellátási lánc

- Köteles megtenni a megfelelő lépéseket annak érdekében, hogy szállítói betartsák a jelen Magatartási kódexet.
- A szállítók kiválasztása és kezelése során köteles betartani a hátrányos megkülönböztetés tilalmának alapelveit.
- Köteles megtenni a megfelelő lépéseket annak érdekében, hogy a termékei gyártása során ne használjanak olyan alapanyagokat, melyek megvásárlása közvetve vagy közvetlenül finanszírozhatja az emberi jogokat veszélyeztető fegyveres csoportok működését.

Konfliktusövezetből származó ásványok

- Vállalja, hogy az ellátási lánc során nem alkalmaz a konfliktusövezetből származó ásványok beszerzésére vonatkozó törvények és rendeletek hatálya alá eső ásványokat.
- Nem használ a Kongói Demokratikus Köztársaságból és a kapcsolódó országokból származó ásványokat.

Felhasználás és ellenőrzés


A jelen Magatartási kódexben foglalt normákat és irányelveket a Beszállítónak minden munkavállalója számára elérhetővé kell tennie. Beszállítójának kérésére a Komax elérhetővé teszi a jelen Magatartási kódexet a megfelelő nyelven.

A Komax kérésére a Komax Beszállítója köteles megadni és mindig elérhetővé tenni a Magatartási kódex követelményeinek betartását igazoló adatokat. A Komax felülvizsgálja a Komax Beszállítóját, és értékeli a Magatartási kódex betartását. A megfelelés vizsgálata történhet a kockázatelemzések fenntarthatósági kérdésein keresztül, valamint helyszíni ellenőrzéssel is. A helyszíni ellenőrzésre akkor kerül sor, ha a Komax azt szükségesnek tartja. Az ilyen ellenőrzések gyakorisága és intenzitása függ az üzleti kapcsolat mértékétől és típusától, a Magatartási kódexben meghatározott témák vonatkozásában mutatott teljesítménytől és a kockázati profiltól.

Nem-megfelelés

A Magatartási kódexben meghatározott szabályozások betartásának hiánya esetén az Komax Beszállítójára úgy tekintenek, mintha a Komaxszal kötött megállapodását szegte volna meg. Abban az esetben, ha a Komax Beszállítója nem teszi meg a megfelelés hiányának kiküszöbölése érdekében szükséges lépéseket, a Komax azonnali hatállyal megszünteti az együttműködést.




 Marc Schürmann
 Ügyvezető alelnök
 Komax Wire Processing



Marcel Arioli
 Igazgató
 Global Procurement